

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：(一社)愛知県バレーボール協会]

[記載日：2024年11月26日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

| 項目 | 対応状況 |
|--|------|
| 原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。 | |
| (1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 一般社団法人として必要な法令について遵守しています。 | A |
| (2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) | — |
| (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 事業運営に当たって適用される法令やガイドラインについて遵守しています。 | A |
| (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 現在適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制は整備しています。今後は持続可能な組織改革を進めます。 | A |

| | |
|---|----------|
| 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 | |
| (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 法人格取得時期の 2020 年に中長期計画を策定し、2026 年のアジア競技大会に向けて毎年度ごとに検証をし、随時公表をしています。 | |
| 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 | |
| (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 。理事会においてコンプライアンス研修会を実施しました | |
| (2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 | C |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) N F が主催をする「体罰撲滅キャンペーン」に則ってコンプライアンス教育をすべきですが、具体的に研修会を催し参加を促すことができていません。 | |
| 原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。 | |
| (1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。 | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 新たに上半期決算報告を実施をし、予算・決算においては透明性を確保し理事会、総会にて説明責任を果たしています。 | |
| (2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。 | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 適正な使用のために求められる法令、ガイドラインについて遵守できています。 | |

| | |
|---|----------|
| (3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。 | A |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>税理士、会計士による外部監査と、監事による二重で監査を行っています。</p> | |
| <p>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</p> | |
| (1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。 | A |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>定款、正味財産増減計算書、貸借対照表、財産目録等をホームページにて開示しています。</p> | |
| (2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。 | A |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>毎回の理事会の概要報告と、年度ごとの事業報告、事業計画等をホームページにて開示しています。</p> | |
| <p>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード<NF 向け>の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</p> | |
| <p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)</p> | |
| 原則 ■ について | |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>対応なし</p> | |